

Jaarplan



Onderhoud boerderij



Contact met publiek



Projectleiding



Inspectie onderhoud



Presentatie kasteel



Toekomstbomen



Blessen



Onderhoud terreinen



Restauratie schilderij

Samen werken aan onze Meerjarenvisie

2018



Overleg



Dagelijkse beheer



Social media



Conserveren



Aansturen vrijwilliger

Geldersch
Landschap
&
Kasteelen

1	Inleiding	2
2	Kwaliteit van bezit en organisatie	3
2.1	Terreinbeheer	3
2.1.1	Kwaliteitscycli terreinbeheer	3
2.1.2	Waterkwaliteitsverbetering	3
2.1.3	Landgoederenherstel.....	4
2.1.4	Programmatische Aanpak Stikstof (PAS).....	4
2.1.5	Landbouw	4
2.1.6	Bosbouw	4
2.2	Gebouwen	5
2.2.1	Asbest.....	5
2.2.2	Werkschuur Neerijnen	5
2.2.3	Huizen en kastelen	5
2.2.4	Energietransitie	5
2.2.5	Klimaatstrategie	6
2.3	Grond.....	6
2.3.1	Areaal ontwikkeling.....	6
2.3.2	Erfpacht Loenermark	6
2.3.3	Ruiling SBB / NM en GL	6
2.3.4	Kavelruil Regulieren en Wisselse Veen.....	6
2.4	Museaal Beheer	7
2.4.1	Presentaties.....	7
2.4.2	Digitalisering	7
2.4.3	Collectiebeheer en de kwaliteitscyclus	7
2.5	Algemeen Kwaliteitsmanagement	8
2.5.1	Kwaliteitsdoelen voor het bezit	8
2.5.2	Keurmerken (SNL, CBF en POM, Museumregister)	8
2.6	Personeel	9
2.6.1	Scholing en duurzame inzetbaarheid:	9
2.6.2	Mentorschap nieuwe medewerkers.....	9
2.6.3	Vervolgacties uit inventarisatie 2017	9
2.6.4	Optimalisatie taken en verantwoordelijkheden in de regio's'	9
2.6.5	Administratieve organisatie	10
2.6.6	Kastelenorganisatie	10
2.6.7	Handleiding Boswachters	10
2.6.8	Overleg en Cultuur.....	10
2.6.9	BHV-beleidsplan	11

3	Interactie	12
3.1	Politiek/bestuurlijke ontwikkeling	12
3.1.1	Omgevingswet	12
3.1.2	Verkiezingen gemeenten	12
3.1.3	Vorbereiding provinciale verkiezing 2019	12
3.1.4	Staatsteun	12
3.1.5	Nationale Parken	13
3.1.6	Provinciaal beleid	13
3.1.7	Stelselherziening erfgoed	13
3.1.8	Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB)	13
3.2	Beleid	13
3.2.1	Inhoudelijk beleid	14
3.3	Branding	14
3.4	Communicatie	14
3.5	Transparantie	14
3.6	Participatie	15
3.6.1	Loenermark	15
3.6.2	Jaarlijkse schouwen bezit	16
3.7	Samenwerking	16
3.7.1	GNMF	16
3.7.2	LandschappenNL	16
3.7.3	Belmonte	16
3.7.4	Goudsberg, middelpunt van Nederland	16
3.7.5	Hoevelaken:	17
3.7.6	Vaassense Beken	17
3.7.7	SOGK	17
3.7.8	Overige samenwerking monumentenbeheer	17
3.7.9	Cooperatie Erfgoed Gelderland	17
3.7.10	Plaatsmaken	18
3.8	Donerende mensen en bedrijfsrelaties	18
4	Exploitatie	19
4.1	Grond en gebouwen	19
4.1.1	Verhuur gebouwen	19
4.1.2	Vakantiewoningen	19
4.1.3	Opengestelde kastelen	20
4.1.4	Bergharen-Elzendweg, onherroepelijk bestemmingsplan	20
4.2	Meerjarenovereenkomsten provincie	20

4.2.1	Bestaande meerjarenovereenkomsten.....	20
4.2.2	Nieuwe Meerjarenovereenkomst.....	20
5	Ondersteunende activiteiten	21
5.1	Informatieplan.....	21
5.1.1	Projectportfolio 2018.....	21
5.2	Bedrijfsvoering.....	22
5.2.1	Standaardisering huur- en pachtcontracten	22
5.2.2	Inzicht in kosten en opbrengsten op productniveau	22
6	Financieel beleid	23
6.1	Stichting Het Geldersch Landschap	23
6.2	Stichting Vrienden der Geldersche Kasteelen	23
6.3	Stichting Steunfonds Geldersch Landschap en Kasteelen	23
6.4	Stichting Vrienden van Kastelen	23
7	Toezicht en Adviesraden	23
7.1	Raad van Toezicht.....	23
7.2	Raad van Advies	23
7.3	Beheer Advies Commissie	23
7.4	Vermogens Beheer Commissie.....	24
7.5	Accountant.....	24

Merkverhaal GLK

Voor een bijzondere beleving hoef je niet ver te zoeken.

In Gelderland wachten je imposante kastelen, landgoederen en natuurgebieden om je mee te voeren naar vroegere tijden of gewoon om van te genieten.

Want hier hebben bijzondere mensen en families, geleefd, gewerkt, hebben oorlogen gewoed, zijn legendes, helden en unieke landschappen ontstaan.

Dit rijke bezit wordt op een professionele en inspirerende manier behouden voor de toekomst.

Dwalend tussen kasteelmuren en de sfeer proevend van de authentieke inrichting komt het verleden écht tot leven.

Genietend van de grote variatie aan soms eeuwenoude natuurgebieden zie je ook het belang ervan voor morgen.

Buitengewone verhalen van vroegere bewoners leiden je door een levend geschiedenisboek.

Loop door de gangen waar zij gelopen hebben, over heiden, akkers, bossen en wandelpaden die zij hebben aangelegd.

Laat je inspireren door de eigenzinnige Gelderse historie met de vele bijzondere kastelen als toegangspoorten naar de omliggende landschappen en de vele verhalen die daarover zijn te vertellen.

Laat je verwonderen en kom terug vol verhalen.

1 INLEIDING

Het Jaarplan 2018 heeft een nieuwe opzet. Het Jaarplan 2018 'Samen werken aan de realisatie van de Meerjarenvisie' volgt de indeling van de Meerjarenvisie 'Samen werken aan de toekomst van ons mooi Gelderland' en is opgebouwd met de 3 pijlers: Kwaliteit, Interactie en Exploitatie.

Bij het bepalen van prioriteiten kijken we vanuit 4 perspectieven, namelijk de externe omgeving, interne processen, groei en innovatie en financiën. Hiervoor zijn meerdere methoden beschikbaar, zoals een S(ociaal)T(echnologie)E(conomie)P(olitiek)-analyse. GLK heeft bij het opstellen van haar Meerjarenvisie gekozen voor de B(alanced) S(core) C(ard)methode. Om de resultaten te bepalen zijn K(ritische) P(restatie) I(ndicatoren) bepaald. Hier wordt het komende jaar ervaring mee opgedaan. Mede op basis hiervan kan worden gekeken of GLK op koers ligt of op onderdelen op een andere wijze moet inspelen op haar kerntaak, het beheer en de instandhouding van het aan GLK toevertrouwde bezit. Deze ontwikkelingen zijn opgenomen bij de betreffende onderwerpen.

De onderscheiden KPI's vertalen de drie pijlers van de meerjarenvisie naar concrete prestaties en geven focus op voortgang en verbetering.

GLK wil de komende jaren inzetten op een stevige kwaliteitsimpuls voor haar veelzijdige bezit en de organisatie. Deze impuls is integraal verwerkt in het Jaarplan 2018 en zal daarna jaarlijks een verdere uitwerking krijgen.

Een tweetal onderwerpen zullen de nodige tijdsbesteding vragen. Voor de gehele organisatie vraagt de automatiseringsslag meer dan aandacht. Naast de bestaande systemen GEIS en UBW nog een jaar in de lucht houden zal ieder onderdeel dat naar de nieuwe omgeving wordt overgebracht ook inhoudelijke en procesmatig een kwaliteitsslag maken.

Ook het opstellen van het nieuwe meerjarenprogramma met de provincie Gelderland zal capaciteit vragen dwars door de organisatie heen.

2 KWALITEIT VAN BEZIT EN ORGANISATIE

GLK wil onderscheidend zijn in de kwaliteit van haar bezit dat bestaat uit natuur- en cultuurhistorisch erfgoed. We leveren een bijdrage aan het welzijn van de mensen door unieke belevingen te bieden in contact met natuur en cultuur. Onze bijdrage aan het welzijn hebben we vorig jaar in kaart gebracht door het onderzoek naar de economische baten van GLK.

De kwaliteitsimpuls betreft kwaliteitscycli terreinbeheer, waterkwaliteitsverbetering, landgoederenherstel, werkschuur Neerijnen, energietransitie, areaal ontwikkeling en de vervolgacties uit inventarisatie P&O 2017.

Het te behalen rendement betreft de realisatie van de gestelde (SNL-)kwaliteitsdoelen in de natuurterreinen en de cultuurhistorische waarden in parken en tuinen.

Met de extra investeringen in de energietransitie werken we naar energie neutrale werkschuren toe met lagere onderhoudskosten. Nieuwbouw willen we volledig energie neutraal. Dit geldt ook voor de verkenning voor onze vakantiewoningen. Met de personele acties worden de flexibiliteit, weerbaarheid en inzetbaarheid vergroot.

2.1 TERREINBEHEER

Het beheer en de instandhouding van ons bezit met bijbehorende kwaliteit is en blijft onze kerntaak. Aan middelen is hiervoor € 7,4 miljoen beschikbaar waarvan personele kosten € 4,1 miljoen.

2.1.1 KWALITEITSCYCLI TERREINBEHEER

Door middel van beheervisies, evaluaties en monitoring wordt het beleid geactualiseerd, gevolgd en waar nodig bijgesteld. Al onze beheervisies zijn eind 2017 geactualiseerd voor de natuur- en cultuurhistorische doelen. Onze beheermaatregelen worden vastgelegd in CRS.

In 2018 en volgende jaren zullen de beheervisies verder worden aangevuld op het vlak van cultuurhistorie en landschapsecologie. Vanuit de jaarlijkse beheerevaluatiegesprekken zullen ook eventueel aanpassingen noodzakelijk zijn.

Ook zal de cyclus van het tuin- en parkenbeheer worden geactualiseerd. Dit is ook een vereiste voor de verantwoording van de BRIM en SNL.

2.1.2 WATERKWALITEITSVERBETERING

Veel van de kwaliteiten van ons bezit hangen samen met de kwaliteit van het water in de terreinen. Is er genoeg water op het juiste moment en van de juiste kwaliteit. Waar dit mogelijk is proberen we dit te herstellen, bijvoorbeeld in natuurherstelprojecten als Wisselse Veen en Vossenbroek, maar ook door baggerprojecten in vijvers en grachten. GLK heeft de afgelopen jaren op tal van plaatsen de waterkwaliteit van haar terreinen verbeterd door het uitvoeren van baggerprojecten. Binnen de prioritair geselecteerde gebieden resteert, met hoge prioriteit, een opgave voor landgoederen Brakel, de Voorst, Staverden, 't Velde.

Voor 2018 hebben de landgoederen Staverden en 't Velde prioriteit.

Landgoederenherstel

Na de landgoederen Duno en Warnsborn krijgt het landgoed Mariëndaal in 2018 een kwaliteitsimpuls. Dit sluit aan bij de ontwikkelingen van Huis Mariëndaal, dat waarschijnlijk in 2018 weer een bestemming krijgt na gebruik als bedrijfslaboratorium na een lange periode van leegstand. De oplevering van het project Duno is voorzien in maart 2018. Het landgoed project Scherpenzeel krijgt een vervolg.

Vorbereidingen worden getroffen om in aansluiting op de recente ontwikkelingen ter plekke de landgoederen Staverden, Brakel en Hunderen een kwaliteitsimpuls te geven in 2018 en verder.

2.1.3 PROGRAMMATISCHE AANPAK STIKSTOF (PAS)

Vanuit de PAS worden maatregelen genomen om de kwaliteit van de Natura2000-gebieden te verbeteren.

GL heeft hiervoor een Meerjarenovereenkomst (6 jaar) met de provincie afgesloten.

In 2018 wordt de derde schijf van deze overeenkomst uitgevoerd. Het betreft ca. 105 hectare waarbij met name “opslag verwijderen en afvoeren” en “geleidelijke omvorming dennenbos naar loofbos” als maatregelen worden uitgevoerd.

2.1.4 LANDBOUW

Er is veel te doen rondom de hedendaagse landbouw. Onderwerpen als fosfaatplafonds, dierenwelzijn, gebruik van bestrijdingsmiddelen, gewaskeuzes en bodemvruchtbaarheid, raken de natuur en het landschap ook op onze landgoederen.

Alhoewel GLK een beleid heeft met betrekking tot het agrarisch gebruik van onze terreinen, is door de hiervoor genoemde ontwikkelingen een verdiepingsslag nodig. Een analyse van alle betrokken bedrijven (omvang, bedrijfsvorm, bedrijfsopvolging, etc.) is voorzien in 2018.

2.1.5 BOSBOUW

In 2018 wordt een nieuwe steekproefsgewijze bosinventarisatie uitgevoerd naar de samenstelling en structuur van het bos. Dat is eerder gedaan in 1999/2000 en 2009/2010. Op basis van de actuele inventarisatie wordt geëvalueerd of de houtoogst volumes voor de periode na 2018/2019 moeten worden bijgesteld.

In 2018 wordt kant en klaar hardhout verkocht uit onze landgoederen. Het betreft gedroogd en gekloofd loofhout (eik, beuk of mix) in verpakkingen van 1,5 m³ (los gestort) en wordt aangeboden via onze webwinkel. Levering tot aan huis vindt plaats door het bedrijf dat voor ons de stammen zaagt, klooft en droogt.

Voorts vindt verdere ontwikkeling plaats van optimalisatie van de reguliere houtverkoop, een uniforme en betere meettechniek te ontwikkelen en in te voeren, mooi hout in te brengen op de rondhoutveiling, gerealiseerde houtprijzen intern te delen en de administratie van meetgegevens, facturatie en betaalinformatie beter te stroomlijnen en te ontsluiten.

2.2 GEBOUWEN

Een belangrijk aspect van een unieke beleving bij GLK zijn onze gebouwen als onderdeel van een ensemble of een verblijf in een van onze vakantiewoningen. De consument wil alleen een meerprijs betalen voor een uniek product dat een bijzondere herinnering creëert. In 2018 zal de jaarschijf 2018 planning en onderhoud gebouwen inclusief bijgebouwen worden uitgevoerd.

Voor 2018 is € 1.600.000 aan externe kosten beschikbaar voor regulier onderhoud van het gebouwenbezit. Aan personeelskosten is ca. € 600.000,- beschikbaar voor uitvoering, begeleiding en voorbereiding.

2.2.1 ASBEST

Van het meerjarenprogramma 'asbestsanering' (8 jaar) zal de tweede jaarschijf worden uitgevoerd.

2.2.2 WERKSCHUUR NEERIJNEN

In 2018 zal na de voorbereidende werkzaamheden in 2017 de nieuwe werkschuur Neerijnen gerealiseerd gaan worden, uit eigen hout en energieneutraal.

De oude werklocatie aan de Rijksstraatweg te Buurmalsen zal, gezien de ligging, niet langer als een bedrijfszondersteunend gebouw aan de orde zijn en op de balans worden opgenomen als overig gebouw.

2.2.3 HUIZEN EN KASTELEN

Na de terugkoop van het erfpachtrecht van kasteel en koetshuis Staverden en het vertrek van de gemeente uit Huis Neerijnen (2019 e.v.), willen wij een impuls aan de kwaliteit van het interieur en het herstel van deze huizen geven.

In 2018 worden hiervoor begrotingen opgesteld die besteksgereed zijn ten behoeve van de meerjaren financiering met de provincie. Voor Staverden zal in 2018 aan de binnen- en buitenzijde van het koetshuis onderhoud worden uitgevoerd, mede in het kader van de BRIM-subsidieregeling. De boerderij Frankenhof op het landgoed Biljoen krijgt een kwaliteitsimpuls met als doel de boerderij in 2018 te kunnen verhuren.

2.2.4 ENERGIETRANSITIE

Duurzaamheid gaat een steeds belangrijkere rol spelen. Niet alleen vanuit energiebesparing en andere vormen, maar ook in het duurzaam bouwen. Diverse initiatieven zijn reeds de afgelopen jaren in gang gezet. De ambitie is nieuwbouw volledig energieneutraal te bouwen.

De werkschuren (6) zullen de komende jaren worden voorzien van isolatie, dubbel glas en zonnepanelen.

GLK is deelnemer van het Gelders Energieakkoord en neemt deel aan het debat wind- en zonne-energie en op een tweetal locaties wordt in Gelderland meegewerkt aan de realisatie van zonnevelden. GLK zal niet zelf ontwikkelen, maar kan wel bezit ter beschikking stellen op basis van verhuur.

Energiemeters worden waar mogelijk “slim” gemaakt. In 2017 is een start gemaakt met het analyseren van de energiegegevens van alle opengestelde kastelen. De locaties worden bezocht waarbij alle (tussen)meters in kaart worden gebracht, kosten worden vergeleken, doorbelastingen gecontroleerd. Bij elk bezoek wordt ook een overzicht met aanbevelingen gemaakt en waar mogelijk volgt uitvoer hiervan. Bewustwording en inzicht leveren zo een kans om de kastelen te verduurzamen.

In 2018 wordt een verkenning van de duurzame nieuwe vakantiewoningen uitgevoerd op de locatie “De Dellen”.

2.2.5 KLIMAATSTRATEGIE

In 2017 is een eerste aanzet gegeven voor een klimaatstrategie voor de opengestelde kastelen. Een klimaatsimulatie op enkele huizen zal richting geven aan een werkwijze om de huidige problemen het hoofd te bieden. Eventuele grotere aanpassingen worden in kaart gebracht.

2.3 GROND

Het eigenaar zijn van je bezit, aankopen en ruilen van gronden op eigen initiatief, vergroot de zelfstandigheid, maakt GLK robuuster en de instandhouding van natuurlijke erfgoeddoelen (natuur en landschap) eenvoudiger.

2.3.1 AREAAL ONTWIKKELING

In 2018 zal een inventarisatie uitgevoerd zijn met betrekking tot de areaalontwikkeling (waar onder) GNN in de directe omgeving van het GLK-bezit. De evaluaties en beheervisies voor onze terreinen leveren de inhoudelijke onderbouwing voor de gewenste afrondingen en aankopen.

Op basis hiervan kunnen gerichte aankoop / verwervingsacties ondernomen worden in 2018, 2019 en 2020 op basis van beschikbare middelen.

2.3.2 ERFPACHT LOENERMARK

In 2018 zal naar verwachting de nieuwe erfpachtovereenkomst met de gemeente Apeldoorn worden getekend.

2.3.3 RUILING SBB / NM EN GL

GL ruilt ca. 120 hectare eigendom met NM en SBB. De afronding hiervan vindt in het voorjaar van 2018 plaats.

2.3.4 KAVELRUIL REGULIEREN EN WISSELSE VEEN

GLK is in gesprek over een te realiseren kavelruil waarbij terreinen de Regulieren en het Wisselse Veen betrokken zijn. De verwervingsmogelijkheid bij het Wisselse Veen biedt de mogelijkheid om het natuurgebied in samenhang in één keer goed in te kunnen richten. In 2018 wordt de kavelruil afgerond.

2.4 MUSEAAL BEHEER

2.4.1 PRESENTATIES

Op Doorwerth, Hernen, Rosendael, Cannenburch en Verwolde is de afgelopen jaren geïnvesteerd in de kwaliteit van de presentaties. Op Rosendael heeft in 2017 de virtuele presentatie van het hemelbed een vervolg gekregen in de presentatie ‘nachtlevens’ op de eerste verdieping op het hemelse bed. Op Ammersoyen zal een start gemaakt worden met de vernieuwing van de presentatie. Het verhaal van de geschiedenis van het kasteel en de bewoners kan worden uitgebreid en verdiept. De wenselijkheid van verbetering van het museale aanbod blijkt ook uit een evaluatie van het museumbezoek dat aangeeft dat de verblijfsduur van de bezoeker verlengd dient te worden. Vernieuwing van de presentatie is onderdeel van het businessplan voor Ammersoyen waarbij een integrale kwaliteitsimpuls van het hele ensemble plaatsvindt.

Op Hernen zal de tweede fase van het project “virtuele Donjon” worden uitgevoerd met als doel dit in de jubileumjaren operationeel te hebben.

Samenwerking met Paleis Het Loo resulteert in een vorm van tentoonstelling over de Oranjes op de Cannenburch als gevolg van de sluiting van het huis voor een periode van 3 jaar.

2.4.2 DIGITALISERING

Individuele musea kunnen en zullen zich moeten onderscheiden met een uniek product en hoge kwaliteit, zowel in de kastelen als met behulp van digitale media. In 2018 zal de digitalisering van een selectie van de collectie worden voortgezet. Het combineren van registreren en fotograferen van de collectie zal nog ca. 4 jaar vragen.

Digitalisering betekent ook het toevoegen van functies aan de website zoals 360 graden panoramafoto's, virtual tour, top 5 per kasteel, waarmee de ontsluiting van huizen en collectie verder wordt verbeterd. Verkend wordt om de mogelijkheid aan te bieden zelf een kasteel als een soort “poppenhuis” digitaal in te richten met objecten uit de GLK collectie.

2.4.3 COLLECTIEBEHEER EN DE KWALITEITSCYCLUS

In de Meerjarenvisie is het behoud van de Museumregistratie voor de zeven opengestelde kastelen als doel gesteld. Om te voldoen aan de daarvoor gestelde Museumnorm 2015 horen een aantal reguliere taken verankerd te zijn in de kwaliteitscyclus van het collectie- en het museale beheer. Aan een aantal punten zal in 2018 extra aandacht worden besteed. Het betreft de registratie, standplaatscontroles, monitoring, housekeeping en de evaluatie daarvan. De depots vragen daarbij om bijzondere aandacht. De collectie en waardevolle interieurs van de verhuurde huizen behoren integraal onderdeel te vormen van het reguliere beheer.

Ook zal de opleiding van de kasteelmedewerkers en vrijwilligers in de opengestelde kastelen extra aandacht krijgen.

Het meerjarenprogramma preventieve conservering schilderijen wordt voortgezet teneinde de staat van dit deel van de collectie in kaart te brengen en daarmee de noodzaak en

prioriteit van herstel vast te leggen. Het werkplan en de beschikbaarheid van externe middelen bepaalt de uitvoering van deze werkzaamheden.

De restauratie van de grisailles op Verwolde, het Duitse meubel en het Boule bureau worden voortgezet. Een eerste aanpak van de conservering van het statiebed op Cannenburch kan worden opgepakt.

2.5 ALGEMEEN KWALITEITSMANAGEMENT

GLK werkt vanuit eigen kracht en met passie om het huidige bezit op zijn minst in dezelfde staat over te kunnen dragen naar de volgende generatie. De keurmerken en kwaliteitsdoelen ondersteunen GLK hierbij en bevorderen de gevraagde transparantie vanuit de samenleving.

2.5.1 KWALITEITSDOELLEN VOOR HET BEZIT

De primaire strategische doelstelling van GLK is behoud en verbetering van de kwaliteit van haar bezit. Daarvoor is het noodzakelijk dat deze kwaliteit duidelijk wordt beschreven en vastgelegd zodat kwaliteitsdoelen kunnen worden bepaald. Deze zijn dan sturend voor het beheer en eventuele kwaliteitsimpulsen.

De komende jaren wordt de kwaliteit van het bezit volgens de aanpak van de kerncollectie vastgelegd:

- Voor landschap betekent dit dat natuurwaarden worden ingedeeld in de SNL-kwaliteitsklassen natuur, de cultuurhistorische waarden worden geobjectiveerd en een Woodstockinventarisatie voor bos en recreatieve voorzieningen wordt uitgevoerd.
- Voor de kastelen willen we op termijn dekkend zijn met een inventarisatie van unieke waarden (vrij naar 'statement of significance' van de National Trust) per kasteel; voor de rijksmonumenten werken we met opnamen van de Monumentenwacht en waar mogelijk en relevant een ruimteboek en voor de overige gebouwen met bouwkundige rapporten.
- Voor museale objecten vindt een digitale objectregistratie en digitalisering van de kerncollectie plaats.
- In de beheervisies wordt de kwaliteit van het gehele ensemble van natuur- en cultuurhistorische onderdelen beschreven.

2.5.2 KEURMERKEN (SNL, CBF EN POM, MUSEUMREGISTER)

In 2017 zijn alle beheervisies geactualiseerd en is de beheerverslaglegging in CRS gerealiseerd.

Voor de CBF zal de jaarlijkse zelftoetsing worden uitgevoerd.

GLK is aangewezen als Professionele Organisatie voor Monumentenbehoud (POM). Wij verwachten dat in 2018 een audit plaats gaat vinden om te beoordelen of wij aan de voorwaarden uit de subsidieregeling blijven voldoen. De erkenning is van belang vanwege de voorrangpositie en de eenvoud bij de subsidieaanvraag.

In 2016 heeft een audit plaatsgevonden van de zeven kasteelmusea, waarna de registratie werd bevestigd. Volgens het nieuwe regime van toetsing kan een museum eens in de vijf jaar voor een audit worden ingeloot. Voor onze musea geldt dat er voorlopig jaarlijks met een z.g. zelfanalyse getoetst moet worden of deze nog aan de Museumnorm voldoen.

2.6 PERSONEEL

Samenwerken aan de toekomst van Mooi Gelderland doen we met alle medewerkers en vrijwilligers van GLK. In 2018 stellen we constante verbintenis met elkaar daarbij centraal. Cruciaal is, nog nadrukkelijker dan voorheen, dat we met ons allen *in gezamenlijkheid* dezelfde doelen nastreven. Dit houdt in dat we ervaringen en informatie delen en afstemmen met collega's en anderen in onze omgeving. We staan open voor verandering en hebben aandacht voor de juiste match tussen medewerker en functie.

Bovenstaande betekent dat we in 2018 qua personeel en organisatie geen grootse veranderingen op touw zetten; De focus ligt op cultuuraspecten als goed management, samenwerken, duurzame inzetbaarheid, diversiteit en medewerkerstevredenheid.

2.6.1 SCHOLING EN DUURZAME INZETBAARHEID:

In 2017 heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. De definitie van duurzame inzetbaarheid die we hierbij hanteren is: Dat iemand in goede gezondheid en welzijn kan blijven werken tot zijn pensioenleeftijd. Hiervoor is een omgeving nodig die dit mogelijk maakt (zowel qua werk als privé), alsmede de wil en houding om dit daadwerkelijk te kunnen doen. Duurzame inzetbaarheid bevat drie elementen: willen, kunnen en in staat gesteld worden om te blijven werken.

Duurzame inzetbaarheid is een complexe materie, bovendien is het persoonlijk wat om maatwerk vraagt. Dit betekent dat het met nadruk een terugkerend onderwerp tijdens functioneringsgesprekken en werkoverleggen moet zijn. Daarbij dient hier aandacht voor te zijn in het (individuele) opleidingsplan.

2.6.2 MENTORSCHAP NIEUWE MEDEWERKERS

Nieuwe medewerkers krijgen een mentor toegewezen. Deze mentor is niet hun leidinggevende, maar een (senior) medewerker, bij voorkeur uit een andere afdeling. De mentoren krijgen een korte training in het 'mentorschap' en fungeren als vraagbaak, klankbord en baken van een nieuwe collega.

2.6.3 VERVOLGACTIES UIT INVENTARISATIE 2017

In 2017 zijn door P&O met veel collega's loopbaangesprekken gevoerd. In 2018 wordt dit voortgezet met de rest van de medewerkers. Naar aanleiding van de gesprekken zullen acties worden uitgevoerd, hierbij valt te denken aan meelopen met collega's binnen en buiten de organisatie en het verbreden of verdiepen qua werkzaamheden binnen en buiten de organisatie. Uit de inventarisatie zijn wensen van medewerkers naar voren gekomen waarbij hun actieve loopbaan anders wordt. Deze mogelijkheden worden in 2018 uitgewerkt.

2.6.4 OPTIMALISATIE TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN IN DE REGIO'S'

In 2017 maakten we afspraken om een verbeter slag te kunnen maken in onze buitendienst. Concreet betekent dit dat we het komende jaar o.a. aan de slag gaan met diverse functieprofielen van de senior beheerder, de beheerder en de boswachter. De profielen van de boswachter fauna en de boswachter publiek worden opgesteld.

Wat betreft samenwerking en overleg binnen de regio's, beheerseenheden en werkgebieden zullen de overlegstructuren beter afgestemd worden, de informatie overdracht verbeterd worden en worden afspraken beter vastgelegd. Er zal gecoacht worden op het voeren van werkoverleggen en de verslaglegging daarvan.

In de functioneringsgesprekken zal explicieter de invulling van de rol van de senior en van de beheerder aan de orde komen.

Medewerkers die maatwerk wensen qua ontwikkeling kunnen dit in functioneringsgesprekken aangeven. Voorts zal gekeken worden in hoeverre er een passende invulling aan de geuite wens gegeven kan worden. Dit mondt uit in concrete afspraken hieromtrent.

Per 1 oktober 2018 zal de nieuwe opzet van de boswachtersorganisatie geëvalueerd worden: hoe gaat het qua teams, toezicht, faunabeheer, recreatie, grensoverschrijdend werken etc.

2.6.5 ADMINISTRATIEVE ORGANISATIE

Per 1 oktober 2017 is een pilot gestart om de administratieve organisatie van GLK naar een hoger plan te brengen. De pilot is een succes als taken zijn opgepakt die eerder niet, nauwelijks of niet naar tevredenheid werden uitgevoerd. Daarnaast verwachten we dat in hun nieuwe functie de kwaliteiten van de drie betreffende medewerkers goed tot uiting komen en de inhoud en hoeveelheid van werkzaamheden hen past. Gedurende het jaar zal de voortgang gemonitord worden en er zullen evaluatiegesprekken plaatsvinden. Uitgaande van positieve gevolgtrekkingen van deze wijzigingen verwachten we in de herfst van 2018 een adviesaanvraag bij de Ondernemingsraad neer te leggen.

2.6.6 KASTELENORGANISATIE

Afgelopen jaar is een grote stap gezet qua personele en organisatorische veranderingen op de opengestelde kastelen. Dit is een proces dat ook in 2018 aandacht vergt. Er zal bijvoorbeeld extra intensief opgeleid worden. Daarnaast zal gemonitord worden hoe de ingezette (personele) veranderingen uitpakken. Waar nodig wordt uiteraard de ingezette koers bijgesteld.

2.6.7 HANDLEIDING BOSWACHTERS

De vigerende Handleiding voor de boswachter is van 2010. Er is behoefte deze handleiding te evalueren en indien nodig te actualiseren. Een eerste gesprek hierover met de boswachters is gevoerd eind 2016. In 2018 zal de evaluatie en indien nodig actualisatie worden afgerond.

2.6.8 OVERLEG EN CULTUUR

Door bijeenkomsten en '*training on the job*' zal er aandacht zijn voor werkoverleggen en samenwerken naar een hoger plan te brengen. Met het MT zal gewerkt worden aan de voorbeeldfunctie die zij heeft voor de bedrijfscultuur, bijvoorbeeld in samenwerken.

2.6.9 BHV-BELEIDSPLAN

In 2017 is tevens het BHV beleidsplan opgesteld. Dit plan wordt behandeld in MT en OR. De uitvoer van de adviezen geschiedt in 2018.

Er zal een RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie) voor de afdeling Bouwkunde worden uitgevoerd en een evaluatie van de overige bedrijfsonderdelen. Ter borging van de BHV-organisatie zullen BHV-coördinatoren voor de opengestelde kastelen worden opgeleid.

3 INTERACTIE

De impact van een steeds sneller veranderende samenleving is groot. Er is feitelijk geen onderscheid meer tussen een “buiten-“ en “binnenwereld”. Het is belangrijk om als GLK goed geworteld te zijn in onze omgeving, zodat relevante signalen tijdig opgepakt kunnen worden.

Daarbij gaan social media een steeds grotere rol spelen naast het persoonlijk contact.

De decentralisatie van natuur- en cultuurbeleid is van grote invloed op de bescherming en ontwikkeling van natuur en landschap op politiek niveau. Zo ook de provincie Gelderland en in toenemende mate de gemeenten. De inzet van GLK neemt dan ook toe om een bijdrage te leveren aan discussie / planvorming en uitvoering.

Ook neemt de invloed van Brussel toe op het gebied van wetgeving. Op landelijk niveau vindt de belangenbehartiging plaats door LandschappenNL.

3.1 POLITIEK/BESTUURLIJKE ONTWIKKELING

Enkele belangrijke politiek-bestuurlijke en trendontwikkelingen waar we volgend jaar mee te maken zullen krijgen worden hierna kort toegelicht.

3.1.1 OMGEVINGSWET

Veel gemeenten vragen nu al inbreng bij de totstandkoming van de omgevingsplannen. Dit nieuwe instrumentarium maakt dat veel gemeenten met externe bureaus iedereen met grond, belangen en achterban willen raadplegen en uitvoerig bij het totstandkomingsproces willen betrekken.

3.1.2 VERKIEZINGEN GEMEENTEN

In het vroege voorjaar 2018 worden de gemeenteraadsverkiezingen gehouden. Deze zullen goed worden gevolgd voor onderwerpen die GLK raken.

3.1.3 VOORBEREIDING PROVINCIALE VERKIEZING 2019

In de aanloop van de Provinciale verkiezingen zal met een aantal partijen weer een groenmanifest worden opgesteld, waarbij een aantal prioriteiten onder de aandacht worden gebracht, waaronder het afmaken van het GNN, biodiversiteit, continuïteit beheer, transitie energie, omschakeling landbouw, alsmede het belang van (de financiering van) collectieve waarden.

3.1.4 STAATSSTEUN

Het staatssteundossier en de behandeling/afhandeling daarvan is nog altijd actueel.

3.1.5 NATIONALE PARKEN

In 2017 is de Veluwe verkozen tot het op een na mooiste natuurgebied in Nederland. Deze verkiezing maakte onderdeel uit van het Nationale Parken Nieuwe stijlprogramma van Staatssecretaris van Dam van het ministerie van EZ. Voor de Veluwe loopt daarnaast het spoor van de Veluwe Agenda. Beide sporen schuiven geleidelijk aan langzaam in elkaar.

3.1.6 PROVINCIAAL BELEID

In 2017 zullen een aantal belangrijke provinciale beleidskaders waarschijnlijk nog worden vastgesteld. Het betreft de Agenda Vitaal Platteland, Faunabeleid, Natuurvisie, Agenda Landschap en de Omgevingsvisie die als koepel boven alle andere beleidsplannen dient.

In 2018 zal de implementatie de nodige aandacht gaan vragen.

In het vigerende provinciaal beleidsprogramma Cultuur en Erfgoed 2017 – 2020, 'Beleef het mee!', is accent gelegd op continuïteit en de kwaliteit bij het behoud van het erfgoed ('borging van continuïteit'). Geldersche Kasteelen is in deze basis opgenomen. Tevens is de z.g. 'Erfgoed Alliantie Gelderland' geïntroduceerd. De instellingen uit die Gelderse Basis (Gelders Genootschap, Monumentenwacht Gelderland, Gelders Restauratie Centrum, Stichting Oude Geldersche Kerken) zijn samengebracht om hun rol in dit proces te spelen.

3.1.7 STELSELHERZIENING ERFGOED

Het Rijks erfgoedbeleid wordt herzien onder de titel 'Erfgoed Telt'. Deze aanpassing acht men wenselijk omdat er op een aantal belangrijke ontwikkelingen binnen en buiten het domein van het onroerend erfgoed moet worden ingespeeld, waardoor herijking van het stelsel gewenst is. Hervorming of accentverschuiving van de BRIM in de richting van nieuwe werkvelden of typen monumenten zal hiervan zeker het gevolg zijn. Duurzaamheid, herbestemming en regionale spreiding zullen naar verwachting meer aandacht krijgen.

3.1.8 GEMEENSCHAPPELIJK LANDBOUWBELEID (GLB)

Sinds 2000 maakt het Europees fonds voor Plattelandsontwikkeling (ELFPO) deel uit van het GLB. De Nederlandse uitwerking van het Europese Plattelandsontwikkelingsprogramma is uitgewerkt in een nationaal programma. De Nederlandse uitwerking hiervan is het Plattelandsontwikkelingsprogramma (POP).

De Provincie Gelderland geeft op deze wijze invulling aan haar plattelandsbeleid.

Vergroening van de landbouw is voor GLK een belangrijk onderwerp daarin. Het in stand houden van bodemvruchtbaarheid, landschappelijke elementen, solitaire boeren, graaspremies voor wild e.d. dragen bij aan de in stand houding van het landschap in het vergroenen/verduurzamen van de landbouw. De mogelijkheden van het GLB zouden door de overheden (Rijk en Provincie) benut moeten worden.

3.2 BELEID

De laatste jaren is het meeste beleid van GLK geactualiseerd. Op een aantal werkvelden is een actualisatieslag aan de orde. Afhankelijk van complexiteit van de herziening kan het beleid worden vormgegeven in richtlijnen, standpunten of complete inhoudelijke beleidsvisies.

3.2.1 INHOUDELIJK BELEID

Het Faunabeleid en het Educatiebeleid zullen in 2018 worden geactualiseerd. Tevens zal een verdiepingsslag worden gemaakt van de landbouwvisie. Om beter te kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen is het noodzakelijk een beter beeld te krijgen van de landbouwbedrijven op ons bezit. Landbouw blijft een onlosmakelijk onderdeel van ons landgoedbeheer, maar gezocht moet worden naar duurzame vormen daarvan die ook blijvend bijdragen aan de exploitatie van ons bezit.

3.3 BRANDING

In 2017 is de merkidentiteit en positionering van GLK herijkt. Diverse vervolgacties zijn inmiddels opgepakt. In 2018 zal het gesprek over de consequenties worden voortgezet in alle onderdelen van de organisatie (medewerkers en vrijwilligers). Doorwerking vindt plaats in de werving en opleiding van medewerkers, marketing en communicatie uitingen (o.a. magazine, website, etc.).

3.4 COMMUNICATIE

Social media en digitalisering gaan een steeds grotere rol spelen in onze communicatie. Hiervoor is het beschikken over goede (digitale)content en het verder social media minded maken van de organisatie van belang.

GLK maakt inmiddels gebruik van digitale jaarverslagen, nieuwsbrieven, een activiteiten-app, Twitter, Facebook, LinkedIn, Indeed, etc.

Face-to-face-contact blijft echter zeer belangrijk in de huidige geïndividualiseerde maatschappij, evenals een tastbaar tijdschrift als Mooi Gelderland.

Onze opengestelde kastelen ontwikkelen zich tot de centrale ontmoetingsplek van GLK.

De werkgroep Lustrum GLK 2019/2020 is actief begonnen en zal haar werk in 2018 voortzetten.

3.5 TRANSPARANTIE

De samenleving vraagt om integriteit en moreel en ethisch handelen door een organisatie als GLK. In toenemende mate wil de buitenwereld betrokken zijn, men wil meedenken; een belofte alleen is niet genoeg.

In deze lijn past de toenemende transparantie van GLK; zowel door het plaatsen van standpunten / beheervisies en beleidsnota's op onze website, als het gebruikmaken van onze keurmerken.

Activiteiten en projecten dienen derhalve ook vergezeld te gaan van een communicatie paragraaf.

3.6 PARTICIPATIE

De belangstelling van burgers voor de eigen omgeving groeit. Er is sprake van steeds meer burgerinitiatieven die proactief aan de slag willen. GLK sluit aan op die behoefte en tracht de burens te bereiken en te betrekken.

Mensen met natuur / cultuur verbinden en ons bezit inzetten om binding met de omgeving te hebben wordt steeds belangrijker.

Het biedt houvast in een zich snel ontwikkelde maatschappij, herkenbaarheid en thuis voelen in een landschap.

Voor groepen met een mobiliteits-achterstand -hetzij door leeftijd, hetzij door ziekte- wordt in samenwerking met De Zonnebloem gewerkt aan het verlagen van drempels tot onze huizen en terreinen.

3.6.1 LOENERMARK

GLK heeft een intensieve samenwerking met de bevolking van Loenen. Hun betrokkenheid komt voort uit de historische band van het dorp en de voormalige markegronden, de huidige Loenermark. Er is een frequent overleg over beheer en beheermaatregelen en de publieksactiviteiten (tweemaandelijks). Dit overleg wordt gevoerd met afgevaardigden van het bestuur van de Dorpsraad en van de Stichting Vrienden van de Loenense Bossen. Vanuit Loenen is het herstel van de historische inrichting en elementen belangrijk t.b.v. recreatie en toerisme (herstel uitzichtplekken en plekken voor landschapsbeleving).

3.6.2 JAARLIJKSE SCHOUWEN BEZIT

Voor die terreinen waar we een grote en sterke betrokkenheid hebben met de omgeving, is naast regulier overleg een jaarlijks gezamenlijke schouw van terrein zeer nuttig en zinvol. Leidend hierbij zijn de uitgevoerde werken en beheermaatregelen alsook de voorgenomen activiteiten. Doel vertellen en luisteren. Plaatsen waar een jaarlijkse schouw aan de orde zal komen zijn in 2018: Hoevelaken, Duno en Loenermark.

3.7 SAMENWERKING

3.7.1 GNMF

De GNMF voert al jaren werkzaamheden voor GLK uit op het vlak van microplanologie. Vroegtijdige kennis van wijzigingen in bestemmingen op lokaal niveau zijn voor ons bezit van groot belang. De huidige samenwerking wordt geëvalueerd.

3.7.2 LANDSCHAPPENNL

De samenwerking met onze koepelorganisatie zal zich in 2018 vooral richten op de continuering van de ondersteuning Postcodeloterij, het Staatssteundossier en landelijke lobby voor het Gemeenschappelijk landbouwbeleid, en natuur/landschap op de politieke agenda te krijgen. Ook de landelijke uniformiteit met betrekking tot de SNL-regeling vraag afstemming.

3.7.3 BELMONTE

Het Arboretum Belmonte is in beheer gegeven aan de Stichting Beheer en behoud Arboretum Wageningen. De stichting opereert zelfstandig in het werven van fondsen en opereert vooral lokaal. De contacten worden onderhouden.

3.7.4 GOUDSBERG, MIDDELPUNT VAN NEDERLAND

Recent is de Stichting Platform Goudsberg, Middelpunt van Nederland opgericht.

De 4 meest hierbij betrokken organisaties hebben volgens de statuten het recht om een bestuurslid voor te dragen. De 4 organisaties zijn: Museum Lunteren en de 3 grote grondeigenaren in het gebied: Geldersch Landschap & Kasteelen (GLK), het Luntersche Buurtbosch en de Gemeente Ede.

Het platform zal zich met name bezig houden met het opstellen van een jaarlijkse activiteitenkalender; het uitwerken van een verdienmodel om de kosten van het beheer en onderhoud van de nieuwe, samenhangende, grensoverschrijdende voorzieningen en activiteiten te financieren.

Voor GLK betekent dit een en ander dat GLK, net zoals de andere eigenaren, verantwoordelijk is voor de objecten die in het verleden zijn gerealiseerd (bijv. de IJzertijdboerderij) op de eigen terreinen, maar dat de meerwaarde is het vinden van financiën

voor extra voorzieningen, gemeenschappelijke informatieverstrekking en marketing voor het gebied, naast draagvlak.

3.7.5 HOEVELAKEN:

Rondom landgoed Hoevelaken zijn diverse ontwikkelingen aan de orde zoals verbreding van de A1/A28, woningbouw plannen, fietspaden plannen, ontsluitingswensen bewoners en omwonenden, druk wandel- en fietsverkeer met en zonder hond met conflicterende gebruikswensen, plannen voor zonneweiden, plannen voor uitbreiding van een bedrijventerrein en (compenserende) verwervingsmogelijkheden. Hierbij wordt samenwerking gezocht met onder andere de gemeente en lokale belangengroepen van bewoners om bij gelijke belangen krachten te bundelen. Een jaarlijkse schouw is als element hiervan ook hier geïntroduceerd.

3.7.6 VAASSENSE BEKEN

Geldersch Landschap en Kasteelen heeft in opdracht van provincie Gelderland in 2016 een verkenning uitgevoerd voor een gebiedsproces in de omgeving van Vaassen-Ermst (Vaassense Beken). Samen met gebiedspartijen (belangengroepen, agrariërs, waterschap, gemeente en provincie) is onder regie van GLK een gebiedsprogramma opgesteld.

Voor het vervolg zijn diverse projecten benoemd, waarvan een vrijwillige kavelruil het belangrijkste is. Naast verbeteren van de landbouwstructuur is ook natuurrealisatie in het gebied voor een deel afhankelijk van kavelruil. STEVIG is gevraagd om dit vervolg vorm te geven. GLK participeert in het proces, neemt deel in het ruilproces en draagt financieel bij voor niet via POP3 gesubsidieerde activiteiten.

3.7.7 SOGK

De samenwerking met de SOGK wordt al meer dan 10 jaar gewaardeerd en zal ook in 2018 worden voortgezet. Er zal aandacht blijven voor goede afstemming, werkverdeling en optimalisatie van processen.

3.7.8 OVERIGE SAMENWERKING MONUMENTENBEHEER

Met de Stichting Monumentenbezit en met Stichting Huis Bergh en de Veluwe Bekenstichting zijn afspraken gemaakt over uitwisseling en dienstverlening op het gebied van beheer van monumenten.

3.7.9 COOPERATIE ERFGOED GELDERLAND

In een aantal verbanden wordt samengewerkt met Erfgoed Gelderland. Het platform voor verhalen is 'Mijn Gelderland' dat door Erfgoed Gelderland wordt beheerd. Collectie Gelderland is de website waarop objecten uit Gelderse musea worden getoond. Een twee jaarlijks erfgoed festival tracht met telkens wisselende thema's publiciteit te genereren en bezoek te stimuleren.

Onder aanvoering van Erfgoed Gelderland is een start gemaakt met het driejarige grensoverschrijdende project RheinLand.Xperiences, waarin musea en hogescholen weerszijden de grens samenwerken om Duits-Nederlandse contacten te bevorderen. Archäologischer Park Xanten, Museum Kurhaus Kleve, Schloss Moyland, Museum Goch,

het Nederlands Openlucht Museum, GLK, Museum Arnhem, het Nationaal Bevrijdingsmuseum, de Hochschule Rhein-Waal, de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, Nierderhein Tourismus en RBT KAN streven er naar om een netwerkstructuur en een digitale infrastructuur te creëren opdat het grensoverschrijdende cultuurbezoek, en de jongeren in het bijzonder, gefaciliteerd wordt.

3.7.10 PLAATSMAKEN

In 2018 vindt een uitzonderlijke samenwerking plaats met atelier Plaatsmaken uit Arnhem. Op alle zeven kastelen zal een kunstenaar speciaal voor die locatie een kunstwerk maken. Met de blik van de maker worden de bezoekers nadrukkelijk geconfronteerd met de specifieke kwaliteit van die plek. De gezamenlijke werken worden omlijst met een educatief programma en publiciteit.

3.8 DONERENDE MENSEN EN BEDRIJFSRELATIES

Potentiële gevers willen geen nummer zijn, zij willen persoonlijke ontmoetingen en de organisatie leren kennen. Daarnaast wil men steeds vaker tastbare resultaten zien. Dit is geen onbekende wereld voor GLK.

In 2018 zal ingezet worden op een verdere groei in aantal en inkomsten van donateurs, want draagvlak voor GLK in Gelderland is essentieel. In het voorjaar 2018 zal het juniordonateurschap worden geïntroduceerd. In het kader van het ontwikkelen van een toekomstbestendig donateurschap in relatie tot de nieuwe positionering en merkidentiteit van GLK zal ingespeeld worden op de behoefte onder (toekomstige) donateurs en op de trends en ontwikkelingen.

Het bedrijfsvriendenprogramma zal worden voortgezet. Nieuw is dat er in 2018 voor een select gezelschap uit het bedrijfsleven een bijeenkomst wordt georganiseerd met als doel het bedrijfsleven meer te interesseren voor GLK.

4 EXPLOITATIE

De terugtrekkende overheid, het minder beschikbaar stellen van middelen, meer marktwerking, gaat onverminderd door. GLK zal de discussie van de collectieve waarden van ons bezit, het bijdragen aan welvaart / welzijn van mensen wel inbrengen, daar de vanzelfsprekendheid van natuur / groen / erfgoed / schone lucht en water er niet is en het collectieve waarden zijn, waarmee we de overheden in feite ontzorgen. De overheden zouden hier verantwoording voor moeten nemen.

In 2018 zal verder worden gewerkt aan vergroting van het aandeel eigen inkomsten door: verbetering exploitatieresultaten van de opengestelde kastelen, hout, verhuur (leegstaande) woningen, vakantiewoningen en nieuwe partnerships met ondernemers die leiden tot vergroting van inkomsten uit ingebruikgevingen (bijv. natuurbegraven, zon- en windenergie).

Ook zal sprake zijn van vermindering kosten, o.m. afschrijvingen, BTW, aanbesteding onderhoud en energieverbruik. Een positieve ontwikkeling is dat de verhuurdersheffing voor GLK vervalt.

De kwaliteitsimpuls binnen deze pijler van de Meerjarenvisie betreft: vakantiewoningen, opengestelde kastelen en nieuwe meerjarenovereenkomst.

Het te behalen rendement betreft enerzijds de vergroting van de omzet, anderzijds een kostenreductie. Niet onbelangrijk is draagvlakvergroting (duurzaamheid, poortfunctie). Uiteindelijk dragen de resultaten bij aan de risicospreiding in de financiën.

4.1 GROND EN GEBOUWEN

4.1.1 VERHUUR GEBOUWEN

Een aantal gebouwen staat of komt leeg en beschikbaar voor verhuur. Dit zijn Huize Aerdt, kasteel en koetshuis Staverden, Huis Brakel, koetshuis Neerrijnen, huis Scherpenzeel en enkele kleine voormalige kantoorruimten van onze eigen organisatie. We verwachten ook enkele mutaties bij onze woningen. Voor al deze objecten zullen we in 2018 passende gebruikers zoeken. Daarbij maken we gebruik van onze website, ons netwerk en wellicht ook de mogelijkheden die de samenwerking met de Nationale Monumentenorganisatie ons biedt.

4.1.2 VAKANTIEWONINGEN

Van ons bestaand bezit is als potentiële woning de woning op de Schaffelaar in beeld. Voor de overige woningen, de recreatie-locatie De Dellen en mogelijk een drijvende locatie. Het Zondagschooltje te Aalten wordt in 2018 toegevoegd aan onze vakantiewoningen bij gebleken beschikbaarheid.

Bij het vrijkomen van objecten voor verhuur wordt steeds in ogenschouw genomen wat een goede nieuwe bestemming is. Daarbij beoordelen we ook of een object geschikt is om te exploiteren als vakantiewoning. De beoogde plek voor twee nieuwe vakantiewoningen ligt in een bosgebied zonder voorzieningen ("De Dellen"). In 2018 stellen we een plan op om 2 woningen te realiseren, waarbij geen aansluiting op publieke nutsvoorzieningen noodzakelijk is, maar de woning geheel "stand alone" kan functioneren. Realisatie 2019 – 2021.

4.1.3 OPENGESTELDE KASTELEN

Er wordt verder ingezet op verbetering van het bedrijfsresultaat van de opengestelde kastelen. De in 2017 gereedgekomen businessplannen vormen de basis voor de exploitatie. Belangrijk onderdeel daarvan is de verdere ontwikkeling van de poortfunctie van deze kastelen. Ook wordt ingespeeld op de behoefte aan een meervoudig aanbod van attracties op de kastelen- en landgoederen ensembles.

4.1.4 BERGHAREN-ELZENDWEG, ONHERROEPELIJK BESTEMMINGSPLAN

Het streven is in 2018 een wijziging van het bestemmingsplan naar woningbouw af te kunnen ronden zodat het erf kan worden gesaneerd. Hierbij wordt samengewerkt met een projectontwikkelaar.

4.2 MEERJARENOVEREENKOMSTEN PROVINCIE

4.2.1 BESTAANDE MEERJARENOVEREENKOMSTEN

De bestaande programma's worden gecontinueerd in 2018.

4.2.2 NIEUWE MEERJARENOVEREENKOMST

Continuïteitsborging door meerjarige contractafspraken met de provincie in een zo breed mogelijk beleidsspectrum (natuur, landschap, cultureel erfgoed, kennis, etc.) is voor GLK van belang.

De huidige gros projectenlijst is de basis voor het opstellen van een meerjarenprogramma dat aansluit voor de subsidieregeling Regels Ruimte voor Gelderland. De voorbereidingen voor een meerjarenprogramma voor herstelmaatregelen in Natura2000-gebieden, PAS-maatregelen, natte landnatuur, prioritaire soorten/natuurparels en landgoederen (w.o. de waterkwaliteitsprojecten) worden in 2018 gedaan, zodat in 2019 sprake is van een operationeel uitvoeringsprogramma voor natuur en landschap. In 2018 zullen concrete aanvragen ingediend worden voor omvorming van landbouwgronden naar natuur binnen het GNN reeds in bezit van GLK. Het gaat hierbij om ca. 30 ha.

5 ONDERSTEUNENDE ACTIVITEITEN

Met onze Meerjarenvisie zijn ook de belangrijkste resultaten bekend waar GLK zich de komende jaren op richt. De behoefte aan ondersteuning van automatisering als gevolg van alle nieuwe technische mogelijkheden, neemt vanuit de eigen medewerkers sterk toe. Daarnaast worden de komende jaren bepaalde programma's technisch niet meer ondersteund door onze huidige automatisering.

Alle reden om ons Informatieplan te actualiseren. Met als uitgangspunt dat de automatisering ons als organisatie ondersteunt en niet bepalend is voor hoe we als organisatie zouden moeten werken.

De kwaliteitsimpuls betreft het ICT-Informatieplan 2017-2020. Het te behalen rendement betreft het ondersteunen van de organisatie op een aantal cruciale bedrijfsprocessen (beheer, communicatie en financiën) en uiteindelijk een kostenreductie.

5.1 INFORMATIEPLAN

2018 is met name gericht op het uitvoeren van hetgeen beschreven staat in het plan van aanpak van het informatieplan. De huidige ICT-systemen worden waar mogelijk ondergebracht in Profit-AFAS.

5.1.1 PROJECTPORTFOLIO 2018

ICT-wensen die niet direct samenhangen met de financiële administratie worden eerder in 2018 in AFAS gebracht. Het gaat dan om de ICT P&O en Communicatie. Begin 2018 wordt hiermee een intranet geïntroduceerd aan onze medewerkers.

Voorafgaand aan de daadwerkelijk switch wordt de financiële administratie doorgelicht. Gekozen is om de huidige inrichting hiervan, zoals in de loop van de jaren gegroeid, niet te kopiëren maar te onderzoeken welke structuur het beste aansluit bij onze huidige en toekomstige producten en diensten.

Uiteindelijke doel is, naast gebruikersgemak, dat (stuur- en management)-informatie snel en gericht beschikbaar is (een financieel dashboard waarmee inzicht verkregen wordt in kosten en opbrengsten op productniveau), dat informatie enkelvoudig, centraal en digitaal wordt opgeslagen, dat er altijd en overal (veilig) toegang is tot de bedrijfsgegevens voor diegenen die deze informatie nodig hebben, dat het mogelijk is om digitaal samen te werken en dat er een grote ondersteuning geleverd wordt op ruimtelijk gebied (Arc-GIS). De GIS-applicatie wordt uitgerold naar beheerders, boswachters en medewerkers bouwkunde zodat op locatie over actuele informatie kan worden beschikt. Voorts is het doel met zo min mogelijk applicaties te werken en zo min mogelijk koppelingen. Workflowmanagement (het sturen/controleren van de procesgang, input en output van de bedrijfsprocessen) vindt zoveel mogelijk geautomatiseerd plaats.

5.2 BEDRIJFSVOERING

5.2.1 STANDAARDISERING HUUR- EN PACHTCONTRACTEN

Voor de huur- en pachtcontracten hebben wij eigen standaardcontracten in gebruik. In de toekomst willen wij voor zowel winkel – en bedrijfsruimte als voor huurwoningen meer aansluiten op de contracten van de Raad voor Onroerende Zaken (ROZ). Bij Rijks en gemeentelijke monumenten is het van belang expliciet aandacht te besteden aan de (cultuur)historische waarden van het verhuurde, opdat de gebruiker zich nadrukkelijk bewust wordt van de kwaliteit van het object en daar respectvol mee omgaat.

5.2.2 INZICHT IN KOSTEN EN OPBRENGSTEN OP PRODUCTNIVEAU

Momenteel is het zicht op de kosten en opbrengsten op productniveau nog beperkt. Daarmee is ook de mogelijkheid om te sturen beperkt aanwezig. Met de inrichting van het nieuwe financiële systeem zal daar verandering in komen. Dit heeft ook consequenties voor de inrichting daarvan en de wijze waarop geadministreerd zal worden. Het jaar 2018 zal hierbij een overgangsjaar zijn om ervaring op te doen, medewerkers op te leiden en het systeem goed in te richten.

6 FINANCIËEL BELEID

6.1 STICHTING HET GELDERSCH LANDSCHAP

Voor GL wordt in 2018 een resultaat voorzien van +/- € 318.000,-.

6.2 STICHTING VRIENDEN DER GELDERSCHE KASTEELLEN

Het continueren van de ondersteuningsbijdrage van +/- € 963.400,- van de provincie voor het Gelders erfgoed geeft ruimte om de gewenste ontwikkelingslijn geleidelijk door te voeren. Voor GK wordt in 2018 een resultaat voorzien van € 0,-.

6.3 STICHTING STEUNFONDS GELDERSCH LANDSCHAP EN KASTEELLEN

Voor Stichting Steunfonds Geldersch Landschap en Kasteelen wordt in 2018 een resultaat voorzien van +/- € 147.500,-.

6.4 STICHTING VRIENDEN VAN KASTELEN

Vooralsnog wordt voor Stichting Vrienden van Kastelen een resultaat voorzien van € 0.

7 TOEZICHT EN ADVIESRADEN

Hierna wordt kort weergegeven waarop het toezicht en de adviesraden het komende jaar in ieder geval aandacht aan zullen besteden. In 2018 zal er ook een gezichtenboekje beschikbaar zijn.

7.1 RAAD VAN TOEZICHT

In 2018 zijn er twee aftredende leden, waar vervanging voor gevonden moet worden.

Populatiebeheer (jacht) in onze bezittingen, educatiebeleid, Jaarverslag 2017, Jaarplan 2018, Kwaliteitsimpuls GLK, actualiseren beleggingsstatuut, Algemeen GL-statuut en hoogte en samenstelling vermogen zijn belangrijke aandachtspunten.

7.2 RAAD VAN ADVIES

Met de nieuwe voorzitter, mevrouw A. Augustijn zullen in 2018 wederom 2-4 nieuwe leden worden gezocht. In 2018 zullen gastheerschap, faunabeheer in onze bezittingen, educatie en actuele ontwikkelingen (klimaat) centraal staan, naast het op eigen initiatief adviseren door de RvA.

7.3 BEHEER ADVIES COMMISSIE

Geen nieuwe benoemingen voorzien. Faunabeheer (jacht), naast beheerevaluaties, beheervisies en kunsthistorie staan centraal.

7.4 VERMOGENS BEHEER COMMISSIE

Het 1^e jaar met onze nieuwe vermogensbeheerder Insinger Gillissen staat centraal. De doorontwikkeling van de duurzaamheid portefeuille heeft daarbij prioriteit.

7.5 ACCOUNTANT

Een goedgekeurd accountantsverslag voor de jaarrekening en specifieke projecten / programma's. Het contract met Deloitte wordt gecontinueerd in 2018.

